

Développer l'aisance relationnelle du manager (grâce à la caractérologie)



La caractérologie, en quelques lignes

La **caractérologie** est une discipline d'analyse des **fonctionnements humains** qui étudie les grandes constantes du caractère et leurs effets sur les comportements relationnels. Elle ne cherche ni à étiqueter ni à prédire, mais à **comprendre ce qui oriente spontanément les réactions, les décisions et les modes de relation.**

Appliquée au management, la caractérologie permet de :

- lire plus finement les comportements au travail,
- comprendre les différences de fonctionnement sans jugement,
- ajuster sa communication, son niveau de cadre et sa posture managériale.

👉 Utilisée avec rigueur, elle devient un **outil puissant de lucidité relationnelle**, au service d'un management plus juste, plus efficace et plus humain.

L'expertise caractérologique au service du management opérationnel

Ce qui bloque aujourd'hui

Les managers savent décider.

Ils savent organiser.

Mais ils passent une grande partie de leur temps à **gérer des réactions humaines** : résistances, incompréhensions, tensions, démotivation silencieuse.

- 👉 Le problème n'est pas la compétence technique.
- 👉 C'est la **lecture fine des fonctionnements humains**.

Ma réponse

Une formation fondée sur une **expertise pointue en caractérologie**, appliquée aux réalités du management.

J'utilise la caractérologie comme :

- un **outil d'analyse précis** des fonctionnements relationnels,
- un **levier d'ajustement managérial**,
- une **clé de décision et de communication**, sans typologie simpliste ni étiquetage.

🎯 Objectif : permettre aux managers et dirigeants de **comprendre vite, agir juste et réduire l'usure relationnelle**.

Ce que les managers gagnent concrètement

Dès le lendemain, ils savent :

- Lire les réactions au lieu de les subir
- Adapter leur posture sans perdre leur autorité
- Dire les choses clairement, même quand c'est sensible
- Donner des consignes et des feedbacks mieux reçus
- Désamorcer tensions et résistances avant qu'elles ne s'installent

👉 Moins d'énergie perdue. Plus de clarté. Plus d'efficacité.

Développer l'aisance relationnelle du manager

À qui s'adresse cette formation

- Dirigeant·es de TPE/PME
- Managers de proximité et managers intermédiaires
- Responsables d'équipe, chefs de projet

Aucun prérequis. **Des situations réelles, pas de concepts abstraits.**

Format

- 1 journée (7h) ou 2 demi-journées
- Présentiel – Intra ou inter-entreprises
- Contenus ajustés aux enjeux spécifiques de l'organisation
- Possibilité de formation personnalisée en solo

Ma méthode

- Expertise approfondie en caractérologie appliquée
- Lecture rigoureuse des fonctionnements humains
- Cas managériaux concrets apportés par les participants
- Mises en situation ciblées et immédiatement exploitables

⌚ Finalité : **un management plus lucide, plus ajusté, plus durable.**

Administratif

- Formation éligible aux dispositifs de financement en vigueur
- Organisation et cadre Qualiopi assurés par **Alliance Consultants**
- **Tarifs, nous consulter**

François PINEDA

Consultant – Formateur – **Expert en caractérologie appliquée au management**

- Plus de 20 ans d'expérience auprès de managers et dirigeant·es
- Spécialiste reconnu de la caractérologie en contexte professionnel
- Une approche exigeante, humaine et opérationnelle
- La caractérologie comme **outil de compréhension stratégique**, jamais comme jugement

Coordonnées

- ✉️ fpineda@fpineda.net
📞 +33 7 62 05 26 90
🌐 <https://www.fpineda.net>
🎙️ <https://linktr.ee/fpinedapodcasts>
🔗 <https://www.linkedin.com/in/fpineda/>



👉 Une formation pour les dirigeants et managers qui veulent **mieux lire les personnes pour mieux piloter les situations.**